

EMPRESÁRIO MODERNO



Guaratinguetá - Ano 14 - Edição 171 - Maio 2018

FILIADA À FACESP



ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL E
EMPRESARIAL

ACEG

GUARATINGUETÁ

ISO 9001

Associativismo e
perseverança:
elementos para a
vitória!

**Mala Direta
Básica**

9912428397/2017-DR/SPI
ASSOC COM E EMPRESARIAL
DE GUARATINGUETA



Impresso fechado pode
ser aberto pela ECT



Ricardo Teberga
Presidente da ACEG



Fé na Luta

Numa espécie de roteiro adaptado do sucesso "Fé na luta", de Gabriel O Pensador, as micro e pequenas empresas (MPE) venceram mais uma vez a ordem do inverso do governo brasileiro. E o destaque ficou por conta da atuação plausível do Congresso Nacional que derrubou o veto do presidente Michel Temer ao Refis das micro e pequenas empresas, programa que possibilita o parcelamento de dívidas para empresas participantes do Simples Nacional.

Há pouco tempo quem ditava o ritmo era a equipe econômica do presidente que defendia a derrubada do texto. Os argumentos eram distintos, entre eles que essas empresas participantes do Simples Nacional já são beneficiadas com regime tributário diferenciado, ou que as próprias regras do Simples preveem a exclusão das empresas inadimplentes. Mas vale lembrar que no desfecho desse roteiro adaptado, o bem é mais forte que o mal, o sim é mais forte que o não, e tem vitória no final, pode acreditar que sim e duvidar de quem dúvida.

Após vetar integralmente o Refis das micro e pequenas empresas, Michel Temer assistiu à vitória do Congresso Nacional que, com o aval do Palácio do Planalto, derrubou o veto do presidente. Uma vitória justa que garante às MPEs três opções de parcelamento de dívidas

vencidas até novembro de 2017.

Inicialmente, as optantes deverão pagar 5% da dívida, sem descontos, em até cinco parcelas mensais e sucessivas. Depois poderão optar por uma das três formas de pagamento. A nova lei reduz os juros entre 50% e 90%, as multas entre 25% e 70% e os encargos legais em 100%. Os débitos poderão ser quitados em até 175 parcelas, quanto menos parcelas, maiores são os descontos. A nova lei entregou em vigor no último dia 9 de abril, as empresas têm 90 dias para aderir ao programa de parcelamento.

Um estímulo grande para esses mais de 600 mil pequenos negócios que serão beneficiados com o parcelamento das suas dívidas após a grave recessão econômica que o país atravessou, possibilitando que tenham melhores condições para se fortalecer e contribuir cada vez mais para a recuperação do emprego e retomada da economia. A MPE é uma grande geradora de empregos, e emprego é o que o povo brasileiro precisa.

E convenhamos: nessa história de geração de novos trabalhos, a estrela que brilha é das MPEs, responsáveis por 52% dos empregos formais e 27% do Produto Interno Bruto. Em 2017, criaram quase 330 mil empregos e no primeiro bimestre deste ano já ultrapassaram os 143 mil novos postos com carteira assinada. E essa velocidade ganhou um novo impulso, este número tende a crescer.

Definitivamente, este ano trouxe mais oportunidades, confiança e otimismo. Nosso compromisso é continuar levantando a bandeira do associativismo e trabalhando na promoção de políticas que facilitam o empreendedorismo, favorecendo a geração de emprego e renda.

Por fim, ao buscar apoio de nossa associação, os empreendedores recebem importantes auxílios que facilitam o dia a dia de suas empresas. Sendo assim,

cabe ressaltar que a partir de julho, a rotina fiscal dos micro e pequenos empreendedores passará por modificações, será obrigatório o uso do Certificado Digital para o envio de informações para o eSocial. A ACEG oferece esse e outros produtos com valores diferenciados para associado. É mais vantagem e economia!

EXPEDIENTE

Informativo da Associação Comercial e Empresarial de Guaratinguetá
Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 67
Guaratinguetá/SP (12) 3128.2200 -
www.aceguaratingueta.com.br

Presidente: Ricardo Junqueira Teberga
Vice-presidente: Silmara Bitencourt
2º Secretária: Flávia Caltabiano S. V. T. Bitencourt
1º Tesoureira: Beatriz dos Santos Fialho Bonini
2º Tesoureira: Alfredo Yoshito Koga
Vogais: Paulo Roberto Gonçalves Diogo, Izilda Ap. Marcelino Moreira e Wanderlei Zangrandi
Conselho Fiscal: Ivan Pagotti Lopes, Luiz Rogério de Paula e João Bosco Jardim.
Suplentes do Conselho Fiscal: Edson Carvalho Reis e Ana Maria Cavalca Marques

Conselho Deliberativo: Alvaro Azevedo Vital Brasil, Antonio Claret Pereira de Araújo, Celso José Guimarães Aquino, Charles Anderson Finger, Fausto José Ribeiro de Barros, Francesco Landi, Ivone Ribeiro Varella Issa, João Henrique Figueira Cavalca, Marcelo Fernando de Castro, Marcos Antonio da Silva Ramos, Marcus Augustin Soliva, Patrick Marcelino Silva, Paulo Eduardo Pires Rangel Credidio e Wedson de Paula
Suplentes do Conselho Deliberativo: Edmilson Silva Pereira, Eduardo Luiz Filipo Braga, Iosef Awada e Henrique Silva Rocha.
Conselho Nato: Alexandre Dias, Antonio Carlos Caltabiano, Antonio de Oliveira Neto, Armando Joaquim F. Xavier Georges Habib França Nicolas, Jorge Issa e Márcia Aparecida Bandeira Molina.

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Nicolas Nathan - MTB 0080041/SP

REDATOR
Victor Montenegro . jornalismo@aceguaratingueta.com.br

EDITORA
Edluce Silva . comunicacao@aceguaratingueta.com.br

DEPARTAMENTO COMERCIAL
Gisele Andrade . comercial@aceguaratingueta.com.br

PROJETO GRÁFICO E IMPRESSÃO
i9 Design e Soluções Gráficas - Lorena/SP
(12) 3301.0677 - 98151.8583

TIRAGEM: 2.000 exemplares
Registrado no Cartório de Registro Civil de Pessoas Jurídicas de Guaratinguetá sob o nº 16 das folhas vºe.

MEGA FARMA

Disk MEDICAMENTOS

CENTRO - Rua Marechal Deodoro, 150 - Segunda à Sábado
(ao lado das Lojas CEM) Estacionamento GRATUITO

3122.1446 / 3133.5229

PEDREGULHO - Av. João Pessoa, 1384

3125.2039 / 3126.3149

Segunda à Domingo das 9 às 22h

JARDIM DO VALE - Em frente à Igreja FREI GALVÃO

3126.4150 / 3126.4154



CENTRAL DE RECUPERAÇÃO DE CRÉDITO



ISO 9001

Você Empresário tem inadimplência em sua firma? Nós temos a solução: CRC - Central de Recuperação de Crédito

Informações:
(12) 3128.2210
cobranca2@aceguaratingueta.com.br



ACONTECEU



01. É tempo de comemoração para a ACEG, afinal, os colaboradores Fábio e Rosângela completam 12 e 3 anos de trabalho na entidade, respectivamente. **02.** Colaboradores da ACEG tiveram mais um dia de gravação para o Especial Guaratinguetá, do programa Vale Shop da TV Band Vale. **03.** Presidente Ricardo Teberga participou da Cavalaria de São Benedito e São Gonçalo de Guaratinguetá. **04.** Presidente Ricardo Teberga e a vice, Silmara Bitencourt, receberam o Arcebispo da Arquidiocese de Aparecida, Dom Orlando Brandes, durante a validação do Certificado Digital. **05.** A última quinta-feira, 26 de abril foi noite de reunir diretores e conselheiros para mais uma Reunião de Diretoria, que abriu espaço para a apresentação da pesquisa estatística do Plano Diretor de Turismo (PDT). **05.1.** O colaborador do Senac e coordenador da elaboração do PDT, Anderson Henrique Solcia, em sua apresentação aos diretores e conselheiros. **06.** A ACEG recebeu a visita técnica dos alunos do curso de Administração da Unisal, orientados pelo professor e supervisor de Pós-Graduação (MBA), Marcos Corrêa. **07.** Outra ação importante realizada no Salão Social da ACEG: Workshop Facesp. **07.1.** ACE Guaratinguetá e ACI SJC recepcionam vice-presidente da Facesp Marco Bertaiolli **08.** ACEG sediou treinamento da Boa Vista Serviços para outras ACEs da região. **09.** Presidente Ricardo Teberga participou da Segunda Caminhada pela Conscientização do Autismo, no dia 7 de abril.



E O MUNDO SE ABRE PARA VOCÊ.

YAZIGI
VOCÊ CIDADÃO DO MUNDO

**INGLÊS
ESPAÑHOL
INTERCÂMBIO**

Av. Dr. Carlos Rebelo Jr., 205 - Guaratinguetá/SP - www.yazigi.com.br/guaratingueta - 3125.6654

Importância do Monitoramento na utilização dos Equipamentos de Proteção Individual - EPI's

Todas as atividades profissionais que possam imprimir algum risco à saúde do trabalhador, as empresas estão obrigadas a fornecer os EPIs – Equipamentos de Proteção Individual, a fim de neutralizar ou minimizar os impactos negativos na saúde do obreiro.

O uso do EPI é fundamental para assegurar a saúde e a proteção do colaborador, evitando consequências negativas em casos de acidentes de trabalho. Somado a isso, o EPI também é usado para garantir que o profissional não ficará exposto a doenças ocupacionais, que podem comprometer a capacidade de trabalho e de vida dos profissionais durante e depois da fase ativa de trabalho.

De acordo com a NR 06, é obrigação do empregador, fornecer gratuitamente os Equipamentos de Proteção Individual, aplicar o treinamento e fiscalizar o seu uso. Não obstante, é de fundamental importância que tudo seja devidamente documentado. No caso de uma demanda trabalhista, previdenciária ou somente uma fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego, ter documentos para provar que os EPI's estão sendo fornecidos é regra básica.

Porém, muitos se esquecem de documentar esta atividade, não comprovando que a empresa treina os seus funcionários, fornece os equipamentos individuais e fiscaliza o uso.

Nossa Legislação, contempla na Portaria SIT n.º 107, de 25 de agosto de 2009, acrescentou na NR 6 que:

h) registrar o seu fornecimento ao trabalhador, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico.

COMO SE PREVENIR

A melhor forma de neutralizar ou eliminar os riscos inerentes aos acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais é a utilização de medidas preventivas no fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual e na realização dos exames periódicos específicos para cada função desenvolvida.

Os empregadores com o pro-



pósito de evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais podem instruir os empregados através das ordens de serviços. Além da observância dos empregados em relação a essas instruções, estes deverão obrigatoriamente utilizar os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecidos pela empresa. O descumprimento dessas instruções do empregador ou a inutilização do EPI considerar-se-á falta grave do empregado, conforme disposto no parágrafo único do artigo 158 da CLT, podendo ser demitido por Justa Causa.

Em primeiro lugar é necessário que a empresa tenha Planos de EPI's elaborados para todas as atividades desenvolvidas na empresa, a fim de minimizar os impactos na saúde dos colaboradores, deixando o ambiente salubre, conforme determinação da Carta Magna.

A auditoria do uso de EPI's deve ser realizada pelo Serviço de Segurança no Trabalho que, ao final, deve colher a assinatura do chefe imediato do colaborador. O ideal é ter um cronograma de auditoria constante.

Se algum colaborador foi flagrado sem o devido uso do EPI, seu nome e matrícula devem ser anotados em formulário próprio, devendo ser encaminhado ao departamento responsável pelos prontuários dos colaboradores e arquivá-lo.

É importante que haja uma política de medidas administrativas para essa não conformidade.

O colaborador que for reincidente deve ser penalizado. Desta forma, a empresa terá um registro das ocorrências que poderá utilizar em futuros processos trabalhistas e previdenciários.

CONCLUSÃO

O objetivo básico do monitoramento do uso de EPI deve ser a verificação do uso correto dos equipamentos, mas não podemos esquecer que toda a documentação deve ser arquivada para futuras comprovações de seu fornecimento, treinamento e uso correto. Economizar com Saúde e Segurança do Trabalho não é o melhor caminho.

Os empregadores têm sido derrotados em muitas demandas trabalhistas por conta da ausência de registro e controle dos treinamentos, fornecimentos e uso dos EPI's, visto que esta obrigação é inerente do Empregador. Sem contar as demandas previdenciárias que vem sendo movidas pelo INSS em face das empresas, sob a alegação da negligência quanto às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho ocorridos nos colaboradores.

Portanto, as empresas não podem se esquecer da formalidade de registrar individualmente a entrega, o treinamento e a fiscalização quanto ao uso dos EPI's, caso contrário, será responsabilizada pelas consequências encontradas.

Na dúvida, procure sempre pelo profissional de sua confiança para adotar os melhores caminhos preventivos e seguros.



**Dr. José Alberto
Barbosa Junior**
Advogado e
Professor
Universitário

Fazer
Juntos
por **Confiança**

Fazer juntos por você é dar espaço para a sua participação. Aqui, votamos os rumos do negócio e compartilhamos os resultados financeiros. Porque gente que coopera cresce.

Abra uma conta com a 1ª Instituição Financeira **Cooperativa** do Brasil.



Entenda os impactos do eSocial na folha de pagamento

Saiba como essa metodologia está mudando a maneira como as empresas se relacionam com o Governo Federal

O eSocial veio para ficar e desde o dia 1º de janeiro passou a valer para muitas das empresas do Brasil. Esse é um projeto do Governo Federal para unificar o envio de informações pelo empregador sobre seus funcionários, ou seja, os impactos do eSocial na folha de pagamento são grandes. Ou seja, deverão ir para o eSocial desde a admissão do funcionário até sua demissão.

O cronograma final de implantação do sistema vai até 2019, mas já a partir deste ano a maioria das empresas estão enquadradas entre as que foram contempladas com essa obrigatoriedade. Nesse artigo, vamos nos aprofundar um pouco mais nesse tema que é fundamental para qualquer empresário.

UNIFICAÇÃO DOS DADOS

O eSocial vale para todo mundo que contrata trabalhadores — empresas de todos os tamanhos, profissionais liberais, produtores rurais e patrões de empregados domésticos. Todos têm agora que utilizar o sistema para registrar eventos que se referem às relações trabalhistas. Isso inclui admissão, aviso prévio, desligamentos, licenças, remunerações e pagamentos. As obrigações da informação em si não são novas, quanto a isso o eSocial não vai exigir nenhum comportamento novo. O que acontece é que, se antes a prestação de contas era feita em diversos sistemas e órgãos diferentes, agora tudo vai para um canal só. Ou seja, ficou mais simples.

IMPOSTOS SIMPLIFICADOS COM O ESOCIAL

O novo sistema traz uma grande vantagem ao eliminar declarações e formulários hoje exigidos pela Caixa Econômica Federal, pelo Ministério do Trabalho e pela Previdência Social — como Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), GFIP (Guia de Recolhimento do FGTS) e RAIS (Relação Anual de Informações Sociais), entre muitos outros.

Como várias iniciativas recentes do Governo Federal (entre elas a própria figura do MEI e seu portal próprio), a criação do eSocial tem o principal objetivo de combater a sonegação. Ele

também é importante para fazer aumentar o cumprimento de leis e obrigações trabalhistas, e, exatamente por isso, reduz a flexibilidade.

MAIS RIGIDEZ NA FOLHA DE PAGAMENTO

Com mais controle sobre as informações prestadas, a intenção do eSocial é garantir com mais força a concessão de direitos como abono salarial, benefícios previdenciários, FGTS e seguro-desemprego. Também existem impactos sobre outros itens:

* **Contrato de experiência:** será considerado contrato por prazo indeterminado assim que sejam passados 90 dias ou o período de experiência, independentemente de qualquer anotação na Carteira de Trabalho.

* **Acidente de trabalho:** qualquer acidente, resultando ou não no afastamento, também deve ser comunicado via eSocial.

* **Cancelamento de aviso prévio:** com o eSocial, ao comunicar o evento de aviso prévio, o sistema passa a aguardar o envio do evento da rescisão ou do cancelamento do aviso prévio. Assim, as empresas precisarão ficar de olho nessa rotina.

CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO

O processo de implantação gradual das novas medidas também se aplica às demais empresas brasileiras, incluindo as micro e pequenas. O processo completo tem previsão de conclusão para o dia 16 de julho de 2018. Quando todas as empresas do país estiverem adaptadas às novas normas, estima-se que os dados de 44 milhões de trabalhadores estarão na plataforma.

O cronograma de implantação do eSocial foi montado em cinco fases. Abaixo você conhece os detalhes de cada uma delas:

Primeira etapa – Empresas com faturamento anual superior a R\$ 78 milhões

* **Fase 1** – Janeiro de 2018: apenas informações relativas às empresas, ou seja, cadastros do empregador e tabelas.

* **Fase 2** – março de 2018: nesta fase, empresas passam a ser obrigadas a enviar informações relativas aos trabalha-

dores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos), como admissões, afastamentos e desligamentos.

* **Fase 3** – maio de 2018: torna-se obrigatório o envio das folhas de pagamento.

* **Fase 4** – julho de 2018: substituição da GFIP (Guia de Informações à Previdência Social) e compensação cruzada.

* **Fase 5** – janeiro de 2019: na última fase, deverão ser enviados os dados de segurança e saúde do trabalhador.

Segunda etapa – Demais empresas privadas, incluindo Simples, MEIs e pessoas físicas (que possam empregados)

* **Fase 1** – julho de 2018: apenas informações relativas às empresas, ou seja, cadastros do empregador e tabelas.

* **Fase 2** – setembro de 2018: nesta fase, empresas passam a ser obrigadas a enviar informações relativas aos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos), como admissões, afastamentos e desligamentos.

* **Fase 3** – novembro de 2018: torna-se obrigatório o envio das folhas de pagamento.

* **Fase 4** – janeiro de 2019: substituição da GFIP (Guia de informações à Previdência Social) e compensação cruzada.

* **Fase 5** – janeiro de 2019: na última fase, deverão ser enviados os dados de segurança e saúde do trabalhador.

Terceira etapa – Entes Públicos

* **Fase 1** – janeiro de 2019: apenas informações relativas aos órgãos, ou seja, cadastros dos empregadores e tabelas.

* **Fase 2** – março de 2019: nesta fase, entes passam a ser obrigadas a enviar informações relativas aos servidores e seus vínculos com os órgãos (eventos não periódicos). Exemplo: admissões, afastamentos e desligamentos.

* **Fase 3** – maio de 2019: torna-se obrigatório o envio das folhas de pagamento.

* **Fase 4** – julho de 2019: substituição da GFIP (guia de informações à Previdência) e compensação cruzada.

* **Fase 5** – julho de 2019: na última fase, deverão ser enviados os dados de segurança e saúde do trabalhador.

**Publicado em 4 de maio de 2018
Rede Jornal Contábil – Via Blog Sage**

Finanças empresariais: o "Calcanhar de Aquiles" das micro e pequenas empresas

Micro e Pequenas Empresas precisam aprender a lidar com suas finanças, pois cálculos financeiros equivocados ou feitos com base no "achismo" podem levar um ótimo modelo de negócios a ruína, ou impedir que este negócio com alto potencial tenha um crescimento saudável e viva sempre tentando se "desafogar" do mar de contas.

É um problema que assola a maioria dos brasileiros, a tal da matemática é o maior vilão dos alunos enquanto estudam, e o terror das pessoas que por algum motivo precisam encará-la.

Dentro das Micro e Pequenas empresas, o problema se torna maior ainda, fazer cálculo de custos de funcionários (incluindo 13^o, Férias, FGTS, INSS, provisão para multa rescisória, etc.), custos dos produtos, custos fixos e custos variáveis, alíquotas de impostos, depreciação de máquinas e equipamentos... enfim, são muitas as bases para se calcular e se chegar no fim, a um custo operacional total, ou entender qual o real valor de cada produto - que vai muito além do que simplesmente se paga por ele.

Porém, embora seja uma tarefa chata para a maioria dos Micro e Pequenos Empresários, é uma necessidade real. Muitos negócios passam por dificuldades, deixam de crescer e as vezes até "quebram" por conta de uma má gestão financeira. Alguns exemplos disso são quando o proprietário confunde o dinheiro da empresa com seu dinheiro pessoal, quando precifica um



produto com base no valor da concorrência e no valor que se paga por ele (sem saber ao certo seu custo total), quando imagina que o custo de um funcionário seja "somente" o valor de seu salário mensal e impostos (desprezando as provisões de 13^o, férias e outros), quando toma empréstimos bancários e não se atenta a quanto pagará, de verdade, por esses empréstimos, e tantos outros que poderíamos elencar aqui.

Tais ações prejudicam em muito a operação das empresas, forçando-as a viverem sempre no chamado "fio da navalha", ou impedindo que as empresas cresçam de maneira mais rápida e saudável. Uma má gestão financeira já matou vários negócios de enorme potencial, negócios que foram criados para dar lucro, que possuía clientela fixa e desejosa por seus produtos/serviços, mas que se viram em uma situação de que, quanto mais eu trabalho, mais endividado eu fico.

É importante então, que o

empresário entenda suas finanças, seus custos fixos e variáveis, faça contabilização de suas entradas e saídas de recursos, provisione despesas, precifique corretamente e por fim, trabalhe sabendo claramente quanto ganhará em cada venda. Isso impedirá muitos insucessos, muitas decisões equivocadas e ajudará as Micro e Pequenas Empresas a se tornarem cada vez mais fortes, pois não é justo, um negócio bom e com potencial de lucro, acabar por conta de cálculos financeiros equivocados.

E você, sabe calcular corretamente os seus custos?!



Marcos Corrêa

Mestre em Administração,
Consultor Empresarial,
Professor Universitário
e Supervisor de Cursos
de MBA no Unisal - Lorena

Já economizou hoje?

Associados, funcionários e dependentes:
Utilizem a rede de vantagens e descontos ACEG.

www.aceguaratingueta.com.br/redevantagens

Associado:
FAÇA PARTE DESSA REDE VOCÊ TAMBÉM!!!

Rede de Descontos e Vantagens

FILIADA À FACESP



**ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL E
EMPRESARIAL**

ACEG

GUARATINGUETÁ

ISO 9001

Soluções Empresariais

Nossa missão é representar a classe empresarial e oferecer produtos e serviços com qualidade, atendendo a necessidade de todos associados à entidade. Por isso, reunimos diversas vantagens que auxiliam no desenvolvimento da classe empresarial. Associe-se e aproveite todas as oportunidades.

SERVIÇOS

- ACCredito - Gestão de Convênio
- Assessoria Empresarial
- Assessoria Jurídica
- Bolsa de Empregos
- Central de Recuperação de Crédito
- Certificado de Origem
- Certificado Digital
- CIEE
- Comunicação e Marketing
- Eventos
- Gestão em Grupo - ISO 9001
- Medicina e Segurança do Trabalho
- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Segurança do Trabalho
- Posto de Serviços JUCESP
- Portal Educação - EAD
- Rede de Descontos e Vantagens
- Registro de Marcas e Patentes
- Salão Social
- **SCPC - Serviço Central de Proteção ao Crédito**

Para mais informações sobre os serviços ACEG acesse o site www.aceguaratingueta.com.br ou ligue para (12) 3128-2200 ou (12) 3128-2205.

NOVO PORTFÓLIO DA BOA VISTA

Com o objetivo de garantir maior apoio para o negócio dos nossos associados, a ACEG implantou a partir deste mês o novo portfólio da Boa Vista SCPC, contendo novas consultas a Pessoa Física, com informações de inteligência para que sua empresa tenha mais chances de ACERTAR nas vendas e obter melhores resultados nos negócios.

O novo portfólio foi

desenvolvido para atender às necessidades de empresas dos mais diversos tamanhos e segmentos, incluindo consultas à Pessoa Física com score, novos relatórios para consulta de CPFs, que agregam soluções analíticas para transações mais seguras e maximizar os resultados financeiros do seu negócio.

Para outras informações, contate-nos através do e-mail: scpcempresarial@aceguaratingueta.com.br , pelo telefone (12) 3128-2200 ou agende visita com um de nossos consultores de negócios.



Boa Vista
SCPC

SERVIÇOS OFERECIDOS

EXAMES

- Admissional
- Demissional
- Periódico
- Retorno ao trabalho
- Mudança de função
- Consultoria Jurídica
- Acompanhamento de perícia médica / Risco Ambiental
- NR8 Edificações
- Arquitetura / Engenharia

DOCUMENTOS

- PPRA
- PCMSO
- LTCAT
- PCMAT
- CIPA
- eSOCIAL
- PPP

Atendemos todas as normas regulamentadoras da Portaria nº 3214/78.



Rua Duque de Caxias, 46 . Centro . Guaratinguetá
Tel. (12) 3122.5716 - 99151.8237
semetra.guara@gmail.com

AGENDA

PALESTRA ESOCIAL

Data: 10 de maio (quinta-feira)

Horário: 9h

Local: Auditório do Senac (Avenida Dr. João Baptista Rangel de Camargo, 50 - Centro)

Público-alvo: Empresários e contadores.

Valor: Gratuito.

Realização: Senac, em parceria com a ACEG, o Sincomércio, o Sebrae e o CIEE.

Inscrições e outras informações: (12) 2131-6300 (Senac)

SORTEIO DA CAMPANHA

"MINHA MÃE É NOTA 10!"

Data: 19 de maio (Sábado)

Horário: 12h

Local: Praça Conselheiro Rodrigues Alves. Serão sorteados 10 vales-compras no valor de R\$ 300,00 cada.

CURSO: SCPC

Data: 11 e 25 de maio (sextas-feiras)

Horário: 9h30 às 11h30

Local: Salão ACEG

Valor: Gratuito

Objetivo: Capacitar o novo associado na utilização do sistema online de SCPC e reciclar os associados que já utilizam essa ferramenta, para realização de consultas e manutenção de registros de débitos.

Informações e inscrições: (12) 3128-2200

ASSESSORIA EMPRESARIAL

Data: 24 de maio

Horário: 14h30 às 17h

Local: Salão ACEG

Valor: Gratuita e Exclusiva para associados

Mais informações: (12) 3128-2215

EMPREENDEDORISMO E ABERTURA DE EMPRESA

Tema: Oficina: Começar bem -

formalização

Data: 17 de maio

Horário: 14h às 16h

Data: 24 de maio

Horário: 14h30 às 16h30

Investimento: Gratuito

Local: Sebrae Guaratinguetá (Av. João Pessoa, 1325 - Pedregulho)

Informações e inscrições: (12) 3128-9600 / 98141-6400

GESTÃO

Tema: Oficina: Fluxo de Caixa

Data: 23 de maio

Horário: 14h às 16h

Investimento: Gratuito

Local: Sebrae Guaratinguetá (Av. João Pessoa, 1325 - Pedregulho)

Informações e inscrições: (12) 3128-9600 / 98141-6400

CIRCUITO SENAC DE TECNOLOGIA - AUTODESK 2018

Tema: Workshop "3ds Max - modelando e imprimindo"

Data: 15 de maio (terça-feira)

Horário: 19h às 22h

Tema: Palestra "AutoCAD - desenhando e plotando"

Data: 17 de maio (quinta-feira)

Horário: 19h às 22h

Tema: Palestra "Fusion 360 - modelando ferramentas"

Data: 22 de maio (terça-feira)

Horário: 19h às 22h

Valor: Gratuito

Local: Senac Guaratinguetá (Av. Dr. João Baptista Rangel de Camargo, 50 - Centro)

Informações e inscrições: (12) 2131-6300 | www.sp.senac.br/guaratingueta

CALENDÁRIO

MAIO

01 - Dia do Trabalho

11 - Antevéspera Dia das Mães








12 - Vesp. Dia das Mães e 1º Sábado

31 - Comp. Dom. Trab.

DOM SEG TER QUA QUI SEX SAB

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Horário de Funcionamento

	Das 9h às 13h		Das 12h às 18h
	Das 9h às 18h		Fechado
	Das 9h às 22h		Abertura com Acordo
	Das 10h às 18h		

NOVOS ASSOCIADOS

O Associativismo é a bandeira para uma sociedade de resultados!

Supermercado Leão
(12) 3132-7960

Provale
(12) 2131-4900

Rodrigo Rousseau de Freitas (Psicólogo)
(12) 3157-3145

Connection School
(12) 3125-6364

Tekno
(12) 3128-5000

Perfumaria
sumirê

Perfumes e Cosméticos
Nacionais e Importados
Linha Profissional para Tratamento de Beleza

Rua Dr. Moraes Filho, 55
Tel. (12) 3132.5813

BYODERMA

Farmácia de Manipulação

Rua São Francisco, 334 - Centro - Guaratinguetá
Tel. (12) 3132.4140 / 3133.4077 / 3122.5712
byoderma.guara@gmail.com

PRODUTOS E MEDICAMENTOS DE QUALIDADE,
ATENDIMENTO DIFERENCIADO E
ESTACIONAMENTO EXCLUSIVO.

III Café Empresarial da APAE de Guaratinguetá



Grupo de Empresários participantes do III Café Empresarial da APAE de Guaratinguetá



Empresários assistem à apresentação da Banda da APAE

Aconteceu no dia 26/04/2018, a terceira edição do Café Empresarial da APAE de Guaratinguetá. Esse evento tem como objetivo reunir empresários/administradores da nossa cidade, a fim de que eles possam conhecer um pouco mais sobre essa entidade que em 2018 completa seu Jubileu de Ouro – 50 anos de existência e de excelentes serviços prestados aos seus alunos e a toda comunidade. Estiveram presentes cerca de 20 convidados que representaram algumas das principais empresas que atuam na cidade de Guaratinguetá e região.

O evento teve início às 8h30, com um café da manhã e, em seguida, o presidente da APAE Guaratinguetá fez a apresentação de um vídeo institucional, onde todos puderam visualizar as atividades internas e externas que aconteceram no ano de 2017 e nos primeiros meses de 2018. Esse vídeo emocionou a todos, pois muitos dos presentes não imaginavam a quantidade e a qualidade dos serviços/atendimentos efetuados pela APAE.

Após o vídeo institucional, o presidente João Vaz iniciou uma apresentação onde demonstrou a evolução admi-

nistrativa, operacional e financeira ocorrida nos últimos anos na entidade. Esta apresentação mostrou imagens da APAE como ela era a alguns anos atrás e como ela é atualmente, com a intenção de fazer uma "prestação de contas" para os representantes da sociedade civil de nossa cidade, pois uma boa parte dos recursos utilizados para a melhoria da situação geral da entidade, vem da própria sociedade civil.

Nos slides apresentados, podia ser verificado de forma clara, a melhoria significativa e constante que vem acontecendo desde que um grupo de cidadãos de bem, se reuniu à cerca de 10 anos atrás, sob o comando do então Superintendente Regional da Caixa Econômica Federal, Sr. Miguel Sampaio, dentre os quais estavam o ex-presidente da APAE, Sr. Marcio Chagas, o atual presidente, Sr. João Vaz, além de outros participantes, todos ligados à CAIXA, que fizeram uma "consultoria" gratuita à pedido da diretoria em exercício naquela época e que conseguiu assim, viabilizar uma administração empresarial com caráter social, que mudou os rumos da APAE de Guaratinguetá, que se reflete até hoje nos excelentes números contabiliza-

dos e na excelência administrativa alcançada, culminando com a conquista do ISO 9001 em abril de 2016, que vem anualmente sendo renovado, demonstrando que a entidade está no caminho certo.

Mas apesar das conquistas e dos bons números apresentados, o presidente João Vaz fez questão de deixar claro que, mesmo recebendo recursos governamentais (Município, Estado e Governo Federal), a APAE não sobrevive sem a essencial ajuda da sociedade civil, pois de todos os recursos que a entidade recebe ao longo do ano, 70% vem dos repasses governamentais e os outros 30% vem das ações/eventos/doações realizadas em parceria com a comunidade.

Após a apresentação do presidente, todos os convidados foram até a quadra de esportes para acompanhar a apresentação da Banda Musical da APAE de Guaratinguetá e em seguida, fizeram um tour pelo prédio, onde puderam conhecer as instalações físicas, as atividades dos alunos e, em especial, puderam conferir onde os recursos recebidos da sociedade foram investidos, bem como os benefícios que foram gerados.



Consultoria e Assessoria:
Gestão de produção . Meio Ambiente
Segurança e Saúde no trabalho
Consulte-nos!

SEGURANÇA OCUPACIONAL

- PPRA - PCMSO
- LTCAT - PCMAT
- CIPA - PPP
- Curso de Nrs
- Risco Ambiental

EXAMES DE SAÚDE

- Admissional
- Demissional
- Periódico
- Retorno ao Trabalho
- Mudança de Função
- Avaliação

COMPLEMENTARES

- Audiometria
- Espirometria
- Eletrocardiograma
- Eletroencefalograma
- Acuidade Visual (Escala Optométrica)
- Exames Laboratoriais
- Radiológicos de Tórax/Coluna
- Psicológico

Rua Coronel Pires Barbosa, 475
Campo do Galvão - Guaratinguetá/SP

contato@drmarotta.com.br
Emails: sesmt@drmarotta.com.br
financeiro@drmarotta.com.br

Tel. (12) 3133.3631




☎ 2103-4090 - 2103-409
www.sportcarjk.com.br



Gastroclínica
Guaratinguetá

R. Prof. Sylvio José Marcondes Coelho nº 21
Bairro Chácara Selles
Guaratinguetá/SP - Cep: 12505-506

Telefone: (12) 3132-8085

Clínica Exclusiva de Vacinas



Vacinação é a forma mais segura e eficaz de prevenir doenças graves e suas complicações

Av. Presidente Vargas, 135 - 2º andar - Sala 21 - Vila Paraiba
(12) 3132.4955 / 3125.6238



Work Med - A Pioneira
Agora com auto atendimento para sua empresa

Evite filas de espera na clínica.
É só seguir o passo a passo:

Razão Social → Nome do funcionário → Função → Imprimir

☎ Consulte - (12) 99158-0133

AGÊNCIA DE TURISMO



ACCE TUR
desde 1991

Todos os destinos em um só lugar.

Rua José Bonifácio, 227 . Centro . Guaratinguetá-SP
www.acceur.com.br . (12) 3122.2889 / 98138.9892

IMPERADOR COLCHÕES
Cuidando do Seu Sono!

(12) 3013.9757

Novo de Julho, 108 - Centro - Guaratinguetá/SP
(em frente a Rhiad Móveis)



Plano de Saúde
Santa Casa Saúde

A maior rede médica e hospitalar da região.

CHEGOU AQUI!

Conheça as condições especiais para associados à ACEG

Novidade: agora os funcionários também podem adquirir seu Plano Individual

O plano que você PROCURA está na ACEG!



soluções gráficas

email marketing flyers
postais faixas timbrado
etiquetas convites
pastas folders
cartazes revistas banners
etiquetas E-mail de vídeo
banners mini cartões tags


☎ /i9designsolucoesgraficas . (12) 3301.0677



Revendador Autorizado

(12) 3132-3726 / 3122-4956


Rua Visconde do Rio Branco, 65
Centro - Guaratinguetá/SP



Cuide da sua saúde bucal e a de sua família
Conheça os Planos Odontológicos Soesp Odonto

Acesse nossa rede credenciada:
www.guiavirtualsoespodonto.com.br

SAC: 0800 015 0096
www.soespodonto.com.br




VILAGE
MARCAS E PATENTES

31 anos de mercado e mais de 20 mil clientes.
0800 703 9009 | www.vilage.com.br



Atendimento Unimed

Camila Miranda
Psicóloga CRP 06/125040
Terapia Cognitivo - Comportamental

(12) 2103.0985 / (12) 99775-5375
camilamiranda91@hotmail.com
Rua Joaquim Miguel, 105 - Sala 05 - Térreo



REI DAS BALANÇAS
(12) 3133-7088
loja@reidasbalancas.com



As melhores condições e ofertas

Guará Motor
Sempre o melhor negócio

O melhor negócio em Volkswagen você encontra aqui.

GUARATINGUETÁ (12) 3128-2299 APARECIDA (12) 3013-2620 LORENA (12) 3152-7722

Whatsapp (12) 99763-3223 www.guaramotor.com.br Estamos no Facebook



Você sabia que agora
nós também temos
almoço executivo?

Sim, você leu direito, agora abrimos no almoço de terça à sexta das 12 às 14h30. Sempre com três opções à sua escolha: carne vermelha, carne branca e outra sem carne nenhuma. Por R\$ 29,90 e com uma deliciosa saladinha de entrada. Queremos te ver durante o dia também. Vem almoçar com a gente!

 /parrillacafeguara  @parillacafe  (12) 2103.2405

Av. Ministro Urbano Marcondes, 126 . Vila Paraíba . Guaratinguetá/SP